

«Дорожная карта» (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
МБДОУ детского сада № 50

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>1. Изучение распоряжения Правительства РФ от 31 декабря 2019 года № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», методических рекомендаций Министерства просвещения РФ по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, приказа министерства образования Ставропольского края от 03 марта 2022 года №337-пр «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ставропольского края».</p> <p>2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в учреждении». - Положение о системе наставничества педагогических работников в учреждении 	Сентябрь, 2022	Заведующий Л.К.Халайчева, зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина
		<ul style="list-style-type: none"> - Утверждение «Дорожной карты» (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ детского сада № 50. - Приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 	Ноябрь, 2022	И.О.Заведующего М.А.Маслова, зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина

		- Подготовка персонализированных программ наставничества.		
2.	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь, 2022	зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина
3.	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь, 2022	зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина
4.	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение обучения наставников в форме консультаций, организация практикумов.	Ноябрь-декабрь, 2022	зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар	1. Формирование наставнических пар. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	Декабрь, 2022	зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина
6.	Организация комплекса мероприятий наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 4. Регулярные встречи наставляемого с наставником. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Декабрь, 2022 Май, 2023	зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина, наставники
7.	Осуществление текущего контроля достижения	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Январь, 2023	зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина

	планируемых результатов наставниками			
8.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2. Проведение семинара.</p> <p>3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <p>4. Отчеты по итогам наставнической программы. Приказ о поощрении участников наставнической программы</p>	<p>Апрель, 2023</p> <p>Май, 2023</p>	<p>зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина, участники программы</p> <p>И.О.Заведующего М.А.Маслова</p>
9.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий «Дорожной карты» осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно	зам.заведующего по УВР Е.А.Анзина