Публичный отчет о работе профсоюзной организации МБДОУ детского сада №50 г. Ставрополя в 2017 году

Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне дошкольного учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями. Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Профсоюзная организация МБДОУ детского сада №50 на январь 2017 года насчитывала 50 человек (28 человек – педагогические работники) из 54 работающих. Охват профсоюзным членством составлял 93% от общей численности штатных работников. В профсоюзный комитет детского сада входит пять наиболее активных членов профсоюзной организации: Климина Т.Г. – председатель, учитель-логопед, Маслова М.А. – уполномоченный по охране труда, учитель-логопед, Балацкая Ж.А. - казначей, учитель-логопед, Белевцева И.Н. – учитель-логопед, Аганесова Е.В. – воспитатель по изодеятельности. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. За отчетный период 2017 года в профсоюзную организацию детского сада принято три человека.

За 2017 год на заседаниях профкома (всего 15 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В течении года председатель профкома Климина Т.Г. и член профкома Балацкая Ж.А. участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых и экономических отношений работников детского сада:

- о премировании по итогам работы;
- о премировании в связи с юбилейными датами, профессиональными и

календарными праздниками;
- об инструкциях по охране труда;
- о графике отпусков и пр.

Одним из приоритетных направлений работы профсоюзного комитета является охрана труда. Совместно с администрацией, уполномоченным по охране труда Масловой М.А. разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками детского сада. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Профсоюзный комитет занимается оздоровительной работой сотрудников и их детей. Так в 2017 году несколько семей работников воспользовались льготным абонементом на посещение плавательного бассейна «Юность».

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Были проведены огоньки, посвященные международному женскому дню 8 Марта, Дню Учителя. К 72-летию Победы был организован торжественный концерт для ветеранов, сотрудников, педагогов и воспитанников детского сада. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профком детского сада проводил работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется информационный стенд «Наш профсоюз», который регулярно обновляется информацией о жизни и деятельности профсоюзной организации детского сада, городской организации Профсоюза, краевой организации Профсоюза, Профсоюза работников народного образования и науки РФ. У профсоюзного комитета установлена электронная связь с городской организацией Профсоюза. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации в 2017 году проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а

также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, дошкольного работника уважаемой и престижной.

Председатель
профсоюзной организации
МБДОУ детского сада №50
Климина Т. Г.